



وزارة التعليم العالي و البحث العلمي  
جامعة التكوين المتواصل  
مركز تطوير المقاولاتية



دعوة للمساهمة في كتاب جماعي ذو ترقيم دولي معياري  
تحت عنوان :

# الموارد البشرية والتحول الرقمي وآليات التوجه نحو اقتصاد المعرفة



رئيس المشروع: أ. رابح شريط، مدير الجامعة

المشرف العام: أ. عثمان لخلف، نائب مدير الجامعة للاتصال والعلاقات مابين القطاعات

إن التطور المتسارع للتكنولوجيا الرقمية في السنوات الأخيرة ساهم في نشوء ظاهرة جديدة والتمثلة في التحول الرقمي، الذي يعد اتجاها ومظهرا من مظاهر التطور السريع في نماذج الأعمال لمختلف دول العالم التي سعت جاهدة إلى اعتماد حكومة الكترونية تساهم في تطوير اقتصاد رقمي قائم على تفعيل المعرفة المبنية على استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بحيث تضيف هذه الأخيرة قيمة مضافة إلى أعمالها، خصوصا وأن مصطلح التحول الرقمي أصبح ضرورة تفرض وجودها على المؤسسات. غير أن التوجه نحو الإدارة الرقمية هو توجه ليس بالجديد ولكنه استخدم في كثير من الأماكن ضمن الفكر الداعي إلى زيادة النجاعة في عمل المنظمات المختلفة، مما جعلها تتبنى سياسة التغيير نحو التحول الرقمي في شتى القطاعات. حيث أدت الثورة في الاقتصاد الرقمي إلى انهيار النماذج التاريخية، ليس فقط من خلال تحسين العمليات الإنتاجية مع إدخال NICT في عالم المؤسسات وبالتالي تعديل سلسلة القيمة لديها، ولكن أيضا ظهور وسطاء جدد (بشكل رئيسي محركات البحث)، وبالتالي أعادت المؤسسات النظر في إستراتيجيتها وفي طرق أداءها لأعمالها التقليدية، والكيفية التي تحسن بها منتجاتها وخدماتها المعروضة للزبائن والعملاء وكذا الاستفادة من مزايا التكنولوجيا الرقمية مثل (أجهزة الكمبيوتر، أجهزة الاستشعار، الهواتف الذكية، التطبيقات، والبرمجيات وغيرها) التي تساهم في اتخاذ وتنفيذ القرارات الأكثر تعقيدا وتبسيط إجراءات العمل، وإدخال خدمات متطورة تعتمد على البيانات، وإنتاج كفاءات رقمية جديدة، مما يدفع المؤسسة إلى بلوغ أهدافها وتحقيق الفعالية التنظيمية وكذا الميزة التنافسية.

إضافة إلى سعي المؤسسات لتطوير موردها البشري بما يلاءم هذه التغيرات الرقمية من خلال العمل على إحداث نقلة رقمية على مستوى إدارة الموارد البشرية لديها لكي تلعب هذه الأخيرة دورًا فعالاً في عالم العمل الذي استعمرته التكنولوجيا الرقمية من خلال تعزيز أساسياتها، واكتساب المهارات الرقمية، وكنتيجة طبيعية أيضا تطوير عمليات التدريب على مستواها.

وقد قامت الجزائر بتعميم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وتوسيع استخدام الانترنت في معظم قطاعاتها رغبة منها في التحول نحو الرقمنة استنادا على تجارب بعض الدول العربية والغربية، لمسايرة متطلبات الوقت الراهن ومواجهة تحديات الثورة الرقمية والمنافسة الجديدة، وقد حاولت تحقيق هذا المسعى من خلال إطلاقها لمشروع "الجزائر الالكترونية 2013"، لتقريب المواطن من الإدق، وتقليص حدة المعاملات الورقية، وتحسين الخدمات المقدمة، لإنعاش وتنمية اقتصاد جديد الذي يلعب فيه نشوء واستثمار المعرفة دورا في خلق الثروة والعديد من الاقتصاديين يربطون اقتصاد المعرفة بالصناعات التكنولوجية مثل خدمات الاتصالات.

يأتي هذا الكتاب ليتناول هذا الموضوع من خلال مساهمات الباحثين والأساتذة الجامعيين وكذا المهتمين بهذا الميدان، بدعوتهم للاكتتاب من خلال المحاور التالية:

## المحاور:

### المحور الأول: الاستثمار الرقمي للموارد البشرية

- التكوين المتنقل وعن بعد للموارد البشرية.
- إنتاج الرأس المال البشري الرقمي.
- دور الموارد البشرية الرقمية في عملية التحول الرقمي.
- المؤسسة والوصول للخبرات باستعمال الرقمنة والتوظيف الرقمي.
- اتخاذ القرار ونموذج السلطة التنظيمية في المؤسسة في ظل الاقتصاد الرقمي.

### المحور الثاني: التحول الرقمي الآليات و المتطلبات

- متطلبات التحول الرقمي.
- الإدراك الالكترونية و التوجه نحو التحول الرقمي.
- تطبيقات الرقمنة و بناء البيئة الرقمية.

### المحور الثالث: الرقمنة و اقتصاد المعرفة

- خصائص اقتصاد المعرفة.
- المنظمات الرقمية و إنتاج المعرفة.
- جودة الموارد البشرية و الجودة الشاملة في منظمات المعرفة.
- الرقمنة و لاقتصاد التعاوني من خلال العلاقات الجديدة بين عوامل الإنتاج.

### المحور الرابع: الاقتصاد الرقمي والأمن السيبراني

- هوية المؤسسة في ظل الرقمنة.
- رقمنة المؤسسات والأمن السيبراني.

### المحور الخامس: واقع تطبيق للاقتصاد الرقمي من خلال التأثيرات القطاعية

- القطاع السياحي والاقتصاد الرقمي (منصات الحجز، بيانات العملاء، الدليل السياحي، ...)
- القطاع البنكي والاقتصاد الرقمي.
- القطاع الصحي والاقتصاد الرقمي.
- أمثلة من الدول العربية لتطبيقات الاقتصاد الرقمي
- أمثلة من الدول الغربية لتطبيقات الاقتصاد الرقمي

## المعنيون بالمشاركة:

- الأساتذة الجامعيين والباحثون بمراكز البحث في الجزائر و خارجها.
- طلبة الدكتوراه في التخصص.

## شروط المشاركة:

- أن يتوفر المقال على شروط البحث العلمية المتعارف عليها في كتابة البحوث الأكاديمية.
- مراعاة سلامة اللغة ودقة الصياغة و تناسق عناصر الموضوع المعالج.
- ألا يكون البحث المقدم سبق نشو او المشاركة به في أي تظاهرات علمية.
- تقبل المقالات باللغات الثلاث: اللغة العربية، اللغة الفرنسية و اللغة الانجليزية.
- أن لا تزيد عدد صفحات المقال عن 20 صفحة وأن لا تقل عن 15 صفحة بما فيها قائمة المراجع.
- إرفاق المقال بملخص بالعربية، وبملخص آخر بالفرنسية أو الانجليزية، على أن تتلوح عدد كلمات الملخص الواحد بين 150 - 200 كلمة؛ بالإضافة إلى كلمات مفتاحيه لا تتجاوز الخمسة.
- تهميش الاقتباسات في المقال يكون حسب نموذج APA، مع إدراج قائمة المراجع في الأخير ، وتقسيمها إلى كتب، مقالات، لوائح...، مع مراعاة الترتيب الهجائي، وتأتي المراجع باللغة الأجنبية بعد المراجع باللغة العربية.
- تقبل المقالات الفردية و الثنائية، كما تقبل الدراسات النظرية و الميدانية.
- الكتابة باللغة العربية بخط Simplified Arabic حجم الخط 14، والتباعد بين الأسطر 1 سم، مع ترك مسافة بادئة 1.5 سم في بداية الفقرات، بينما الكتابة باللغة الأجنبية تكون بخط Times New Roman حجم الخط 12.
- أما كتابة المراجع تكون بخط Simplified Arabic حجم 12 للغة العربية، وبخط Times New Roman حجم 10 للغات الأجنبية.
- مع مراعاة مقياس الصفحة:
- في حال المشاركة باللغة العربية: 3 سم من اليمين، 2 سم يسار، 2 سم أعلى، 2 سم أسفل؛

- في حال المشاركة باللغة الأجنبية: 3 سم من اليسار، 2 سم يمين، 2 سم أعلى، 2 سم أسفل.

## تواريخ مهمة:

الإعلان عن الاكتتاب: 22/07/2023

آخر اجل لاستقبال البحوث : 31/10/2023

إشعار المشاركين بقبول مقالاتهم : الأسبوع الأول من شهر  
ديسمبر 2023

تاريخ نشر الكتاب جانفي 2024

ترسل المقالات حصريا إلى البريد الالكتروني التالي:  
[maison.entreprenariat@ufc.dz](mailto:maison.entreprenariat@ufc.dz)

# اللجنة العلمية:

## من داخل الوطن:

أ. قدي عبد المجيد، جامعة الجزائر 03	أ. عثمان لخلف، جامعة التكوين المتواصل	أ. فتيحة فرحاني مغراوي، جامعة التكوين المتواصل
أ. نور الدين عيساني، جامعة التكوين المتواصل	أ. رابع علي موسى، جامعة التكوين المتواصل	د. نعمان سعدي، جامعة التكوين المتواصل
أ. صباح العياشي، جامعة الجزائر - 02	أ. لطيفة عريق، جامعة الوادي	أ. الهاشمي مقراني، جامعة الجزائر - 02
أ. سفيان دريس، جامعة الجزائر - 02	أ. حسين زبييري، جامعة الجلفة	أ. امحمد دلاسي، جامعة الأغواط
أ. شوقي ممادي، جامعة ورقلة	أ. لعاب ياسين، جامعة قسنطينة	د. حبيب الود، جامعة التكوين المتواصل
د. بلبريك محمد، جامعة التكوين المتواصل	د. صنهاجي جمال، جامعة التكوين المتواصل	د. رياض عبد القادر، جامعة الجزائر 03
د. فيدمة عبد الحق، جامعة التكوين المتواصل	د. أحمد بلودنين، جامعة التكوين المتواصل	د. كمال لعقاب، جامعة التكوين المتواصل
د. عبد السلام كبيش، جامعة التكوين المتواصل	د. رشيد مجاهد، جامعة التكوين المتواصل	د. قنوش محمد، جامعة التكوين المتواصل
د. رضوان مختاري، جامعة التكوين المتواصل	د. محمد قمان، جامعة التكوين المتواصل	د. بن قاسمي ضاوية، جامعة التكوين المتواصل
د. جمعة زمام، جامعة التكوين المتواصل	د. دويسي الزهرة، جامعة التكوين المتواصل	د. كريم كاتب، جامعة التكوين المتواصل
د. نعيمة مولفرفة، جامعة التكوين المتواصل	د. كريمة بو عشور، جامعة التكوين المتواصل	د. ناصري عبد القادر، جامعة التكوين المتواصل
د. مريم دحماني، جامعة التكوين المتواصل	د. نور الدين طالب، جامعة غرداية	د. حكيمه جعيد، جامعة التكوين المتواصل
د. حنان بلاهدة، جامعة بومرداس	د. حنان بلال، جامعة التكوين المتواصل	د. رواني بوحفص، جامعة غرداية
د. مختار يمينه، جامعة الجزائر 02	د. سهام العاقل، جامعة التكوين المتواصل	د. رزيقة مجوب، مركز البحث في الاقتصاد المطبق من أجل التنمية

## من خارج الوطن:

Pr. José Sanchez García, Pompeu Fabra University (Barcelona)	أ. هيثم عبد الله سليمان الغزاوي، جامعة البصرة العراق	د. حارث علي حسن العبيدي، جامعة الموصل العراق
د. قدرتي سليمان الشكري، جامعة عجلون الوطنية الأردن	د. عبد الوهاب شارني، المعهد العالي للعلوم الإنسانية تونس	أ. أحمد موسى بدوي، مركز دراسات الوحدة العربية مصر
د. وليد رشاد زكي عمر، المركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية مصر	د. رمضان قديح، جامعة الأقصى فلسطين	د. محمد باكرمان، جامعة الرياض، المملكة العربية السعودية.